

**MÄHLERS**



# **HÅLLBARHETSRAPPORT**

## **2023**



## AFFÄRSMODELL

AB Mählers och Söner konstruerar och tillverkar komplett utrustning för snöröjning till lastbil och väghyvel. Detta innefattar plogar, fästen på bärarfordon samt hydraulik och styrsystem.

### Vår vision och mission

Om vi alla ska dra åt samma håll är det viktigt att vi alla har samma mål – vår vision. Vår vision lyder "Alltid förbättra sättet vi tar bort snö". Mählers uppdrag är följande "Bli den ledande tillverkaren av snöröjningsutrustning för lastbilar i Norden"

### Våra kärnvärden guidar oss

Våra kärnvärden är grunden i vårt företagsidentitet. De formar vår kultur, speglar vilka vi är och framför allt stödjer vår vision – "Alltid förbättra sättet vi tar bort snö". Vad vi tror på, hur vi tänker och hur vi agerar är nyckeln till att visa vad Mählers står för. Våra värderingar stärker vårt varumärke, säkerställer vi går framåt och är avgörande för att skapa framgång i allt vi gör.

## HÅLLBARHETSMÅL 2023

Effektivisera transporter  
Minska energiförbrukningen

1. Effektivisering av transporterna sker genom flytt av tillverkning till andra leverantörer samt fylla lastbilarna till och från på huvudrutterna
2. Energiförbrukningen i fabriken i Rossön arbetas ständigt med effektivisering av.

### Aktiviteter 2023:

- » byttes belysning till LED i saltspridarmon tage
- » byttes belysning till LED i engconmontage
- » 4 portar byttes











## KLIMAT & MILJÖ

Mäblers effektiva snöplogar bidrar till allt minska rullmotståndet för trafiken på våra vägar – detta minskar drastisk CO2 utsläppen.

Mäblers strävar efter att integrera miljö och hållbarhetsarbete i hela organisationen samt genom leverantörssamverkan, utbytesarbete med kemikalier och ny teknik.

Miljöarbetet säkerställs främst genom miljöstyrningsprocessen, interna och externa revisioner, tvärfunktionella green-team möten samt årliga process- och riskutvärderingar. Vår årliga utvärdering av hållbarhetsaspekter utgör grunden till våra hållbarhetsmål. Transporter, energiförbrukning, lagefterlevnad och hur våra produkter påverkar miljön är viktiga aspekter.

### Hållbarhets KPI'er 2023 (2022)

#### Scope 1 & 2 Utsläpp Co2

-Co2 kg	34856 (39545)
-Co2 kg	175 (209) per omsatt MSEK

#### Transporter

-Tonkm	5635 (6433) per omsatt krona
--------	------------------------------

#### Energiintensitet

-MWh	2,84 (2,89) per omsatt MSEK
------	-----------------------------

#### Avfallsintensitet

-Kg	0,24 (0,43) per omsatt krona
-----	------------------------------

#### Resekostnader

-%	0,15 ( 0,21) av omsättningen
----	------------------------------







## PERSONAL

Risker gällande personalområdet är kompetensbrist samt psykosociala risker. Årligen genomförs skyddsronder av den utsedda skyddskommittén för att reducera olycksrisker och tillbud. Samtliga anställda erbjuds löpande hälsokontroller samt har tecknade sjukvårdsförsäkringar. Risker utvärderas i arbetsmiljöprocessens årliga process och riskutvärdering.

Mählars erbjuder anställda friskvårdspeng och möjlighet att motionera på arbetstid, i tillägg så arrangerar Mählars deltagande i olika motionslopp.

### **KPI'er 2023 (2022)**

Antal olyckor: 0 (0)

Antal incidenter: 4 (2)

## SOCIALT ANSVAR

Bolagets framfart och utveckling har medfört att behovet av kompetent personal är av stor vikt. Vår produktion bedrivs i Rossön som är en mindre ort där inflyttningen varit begränsad under en längre tid. Det föreligger därför en viss risk att tillgodose företagets behov av personal på lång sikt. Mählars arbetar tätt med skolor och kommunens näringslivskontor för att se på kompetensförsörjningen.

Eftersom vi verkar i Strömsunds kommun är det viktigt för Mählars att stödja lokala idrottsföreningar, samt idrottsevenemang, med en väl fungerade barn- och ungdomsverksamhet. Detta gör vi genom sponsring.



## RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Inom Mählers ser vi mångfald och olikheter som en styrka. Det internationella intresset för företaget och dess produkter har medfört att vi ser en stor vinning i att anställa- och samarbeta med människor av olika ursprung, kompetens och kultur.

Allt eftersom företaget vuxit i antal anställda samt ökat samarbete med leverantörer på olika marknader och länder har vi utvecklat en jämställdhets-/mångfaldspolicy samt policy angående trakasserier och särbehandling. När vi inte äger frågan själva ser vi en risk i att man inte har samma värderingar och krav som vi har. Våra leverantörer är en stor del av detta och därför följer vi upp och utvärderar våra större leverantörer varje år där respekt för mänskliga rättigheter är en viktig del utav utvärderingen.

I dagsläget finns ingen intern mätning då det heller inte finns några kända problem rapporterade.

## MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Mählers verkar på marknader med varierande exponering för mutor, korruption och konkurrensrättslig problematik. De årliga process- och riskbedömningarna som genomförs visar att det alltid kommer föreligga en viss, dock låg, risk för att denna typ av problematik kan uppstå.

Vår Code of Conduct skall bistå organisationen att motverka denna typ av problematik.

Årligen genomförs interna revisioner, utbildningar samt revision av extern part där vi inte identifierat sådana förhållanden i organisationen. Detta kommer även fortsättningsvis vara en del av den löpande verksamheten.

I dagsläget finns ingen intern mätning då det heller inte finns några kända problem rapporterade.



# MÄHLERS

**EFFICIENT AND SAFE ROAD MAINTENANCE**

AB Mähler & Söner Hotingsvägen 40, 883 95 Rossön | +46 624 512 350  
[www.mahlers.se](http://www.mahlers.se) | [info@mahlers.se](mailto:info@mahlers.se)